

Rituale in der Führungsaufgabe

Wir alle kennen Rituale z.B. in der Kirche, bei Familienfeiern, Trauungen und Weihnachtsfeiern. Aber auch in Unternehmen finden sich neben den sachbezogenen Routinen Abläufe, die Ziele deutlich machen, Stimmungen gestalten oder Zugehörigkeit vermitteln. In jeder Besprechung lassen sich immer wiederkehrende Elemente erkennen: wer ergreift als erster das Wort, wann gibt es Kaffee, wer sagt nichts, wird erstmal über Erfolge oder über Probleme gesprochen. Dies sind bewusste oder unbewusste Rituale, die Werte und Stimmungen Ihres Unternehmens über symbolische Handlungen vermitteln. Sie drücken die Unternehmenskultur direkt aus. Oder denken Sie an Ihre Betriebsfeiern, mögliche Verabschiedungen in den Ruhestand oder Beförderungen. Sie finden hier überall Ritualelemente, die die Stimmung der Mitarbeiter stark beeinflussen.

Warum sind Rituale im Betrieb so wichtig?

Der betriebliche Alltag ist von Routinen geprägt, die die wiederkehrenden Abläufe optimal organisieren. Wir alle brauchen aber auch Anlässe und einen Rahmen, um uns zur betrieblichen Gemeinschaft zugehörig zu fühlen. Wir erleben über solche Rituale den Sinn der Arbeit, werden an gemeinsame Ziele erinnert und in eine optimale Gefühlslage versetzt, um die Ziele emotional zu verankern. Rituale können natürlich auch Widerstand und Ausschluss vermitteln. Umso wichtiger sind die bewusste Gestaltung von Ritualen entsprechend den Zielen des Unternehmens und die Anpassung der Ritualelemente an Veränderungen.

Besonders in Veränderungsprozessen ist es wichtig, Rituale bewusst zu gestalten, da sie Mitarbeitern Sicherheit vermitteln und damit die Bereitschaft zur Veränderung erhöhen. Ritualelemente finden sich auch bei Mitarbeitergesprächen z.B. beim der Gestaltung der Einladung, der Zeit- und Raumgestaltung. Bei genauerer Betrachtung werden Sie wahrscheinlich viele Rituale in Ihrem Betrieb finden.

Auch für den einzelnen Mitarbeiter können selbst gestaltete Rituale wie eine überlegte Pausengestaltung Motivation, Entspannung und Lebensfreude am Arbeitsplatz vermitteln.

Welche Ziele hat unser Seminarangebot „Rituale als Führungsaufgabe“?

Sie werden lernen:

- Rituale in Ihrem Unternehmen bewusst zu erkennen.
- Das Ergebnis Ihrer Rituale zu beurteilen: Leisten sie was sie sollen? Welche unerwünschten Wirkungen ergeben sich?
- Neue Rituale zielorientiert zu kreieren oder bekannte Rituale optimal zu verändern und in Ihrem Betrieb umzusetzen.

Inhalte des Seminars:

- Input zu Ritualen: Was sind Rituale genau? Welche Funktion haben Sie im Betrieb?
- rituelle Elemente Ihrer Unternehmenskultur bewusst werden lassen.
- Analyse verschiedener Rituale aus Meetings, Verabschiedungen, Entlassungen oder anderes anhand von Beispielen aus Ihrem Betrieb.
- Rituale mit anderen Teilnehmern praktisch umsetzen und erleben sowie die Wirkung über feedback besser verstehen.
- Neue Rituale konstruieren und bestehende Rituale verbessern und ausprobieren.

Dieses Seminar wird als 2-3 tages Training angeboten. Sie können es als Inhouse-Seminar buchen oder extern belegen. Wir beraten Sie gerne über die für Sie am besten geeignete Form.